

COMUNE DI SERRAVALLE PISTOIESE

Nucleo di Valutazione Comune di Serravalle Pistoiese

Verbale n. 2/2014

L'anno duemilaquattordici e questo giorno sette del mese di aprile, alle ore 9,30, presso l'Ufficio del segretario del Comune di Serravalle Pistoiese si è riunito il Nucleo di valutazione, composto da Fernando Francione, segretario comunale, e Federica Caponi, componente esterno nominato con Decreto del Sindaco n. 23 del 19 marzo 2014, per la valutazione del personale per l'anno 2013.

Per quanto riguarda la valutazione 2013 si ricorda che con delibera G.C. n. 140 del 27 dicembre 2011, modificata con delibera G.C. n. 133 del 12 ottobre 2013, è stato approvato il sistema di valutazione.

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI 2013

Il Nucleo esamina gli obiettivi 2013, approvati con delibera G.C. n. n. 102 del 13 luglio 2013, modificati con delibera G.C. n. 151 del 30 novembre 2013, finalizzati al miglioramento dei servizi finali all'utenza e tra gli uffici stessi.

I responsabili sono i seguenti:

- **Area Amministrativa, Responsabile Paolo Ricci**
- **Area Tecnica, Responsabile Gaetano Pollerone**
- **Area Economico-Finanziaria, Federica Simoni**
- **Area Vigilanza, Responsabile Claudio Nardi**

CRITERI DI VALUTAZIONE RESPONSABILI DI SERVIZIO

La valutazione dei responsabili di servizio **avviene attraverso un sistema basato sulla:**

- **Valutazione dei risultati**, cioè sul conseguimento degli obiettivi organizzativi e individuali affidati all'Amministrazione, in accordo con lo stesso responsabile, assegnati con il Peg, in base al quale verranno attribuiti **un massimo di 50 punti**, come previsto nella scheda obiettivo del regolamento di valutazione delle performance;
- **Valutazione delle competenze organizzative e manageriali**, cioè delle qualità individuali che determinano i comportamenti organizzativi e gestionali da cui dipendono i risultati. Tali qualità dovranno essere valutate attraverso i comportamenti organizzativi e gestionali in cui esse si renderanno osservabili. In particolare, nella valutazione prioritaria attenzione dovrà essere posta relativamente alle capacità di gestire, motivare e valutare i propri collaboratori che ogni responsabile dimostrerà nel proprio agire per il raggiungimento degli obiettivi assegnati. In base a tale verifica

verranno attribuiti un massimo di 50 punti, **30 dalla valutazione da parte del Nucleo e 20 punti da parte del Sindaco**, come meglio specificato nelle schede allegate al regolamento.

Il Nucleo attesta che tutti responsabili hanno presentato le schede di sintesi relative al grado di raggiungimento degli obiettivi e procede, pertanto, alla verifica degli stessi.

Il Nucleo rileva preliminarmente una riduzione del numero degli obiettivi assegnati, anche secondo quanto sollecitato negli anni dallo stesso.

Tanto premesso, il Nucleo prende atto dei risultati dell'attività gestionale e progettuale dei responsabili, evidenziando un sostanziale buon andamento per quanto attiene il conseguimento degli obiettivi, come meglio specificato di seguito:

- AREA AMMINISTRATIVA - Responsabile PAOLO RICCI

Obiettivi assegnati	22
Media Realizzazione Obiettivi %	100%
Punti TOTALI (max 50)	50

Il dettaglio della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi è contenuto nelle schede allegate.

- AREA TECNICA - Responsabile GAETANO POLLERONE

Obiettivi assegnati	10
Media Realizzazione Obiettivi %	100%
Punti TOTALI (max 50)	50

Il dettaglio della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi è contenuto nelle schede allegate.

- AREA SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI - Responsabile FEDERICA SIMONI

Obiettivi assegnati	8
Media Realizzazione Obiettivi %	100
Punti TOTALI (max 50)	50

Il dettaglio della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi è contenuto nelle schede allegate.

AREA VIGILANZA - Responsabile CLAUDIO NARDI

Il Nucleo rileva una parziale realizzazione dell'obiettivo n. 2 del servizio informatica e ha chiesto al responsabile alcuni chiarimenti.

Il responsabile ha precisato che l'obiettivo è stato raggiunto al 90% in quanto dal mese di OTTOBRE è venuta meno una persona e tale attività non è stato possibile riassegnarla alle altre risorse umane rimaste per l'eccessivo carico di lavoro.

Pertanto, il nucleo ritiene di non considerare tale scostamento in quanto non imputabile al responsabile.

Obiettivi assegnati	11
Media Realizzazione	100%
Obiettivi %	
Punti TOTALI (max 50)	50

Il dettaglio della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi è contenuto nelle schede allegate.

Il nucleo invita la Giunta e i responsabili per gli obiettivi 2014, considerato che ormai sono tre anni che il sistema di valutazione è attuato, a individuare degli indicatori di processo (quantitativi) e di risultato (qualitativi) più analitici e dettagliati.

Inoltre, suggerisce di iniziare a introdurre indagini sul grado di soddisfazione dei cittadini che fruiscono dei servizi erogati dall'ente, almeno in alcuni dei servizi.

Il Nucleo procede quindi alla conclusione della valutazione 2013 dei responsabili, per quanto di propria spettanza, con la compilazione delle schede per la valutazione delle competenze, secondo quanto meglio specificato negli allegati.

Il nucleo conclude la valutazione dei responsabili e invia il presente verbale e gli allegati al Sindaco per la chiusura del processo di valutazione.

Letto, approvato e sottoscritto in tutte le n. 3 le pagine che compongono il presente verbale, oltre allegati.

Fernando Francione, _____

Federica Caponi, _____