

**COMUNE DI SERRAVALLE PISTOIESE**

(Provincia di Pistoia)  
C.F. - P.I. 00185430477

**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**NUM. 47 DEL 05-03-2019**

**Oggetto :   REGOLAMENTO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.  
APPROVAZIONE NUOVO TESTO CON RELATIVE SCHEDE.**

---

L'anno 2019, il giorno 5 del mese di Marzo, alle ore 10:45, nel PALAZZO COMUNALE DI SERRAVALLE PISTOIESE, la Giunta Comunale si è riunita alla presenza dei Signori:

<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
LUNARDI PIERO GORBI FEDERICO GARGINI ILARIA BRUSCHI MAURIZIO GIUSEPPE BARDELLI ROBERTO	VETTORI BENEDETTA

Assegnati n.	6	Presenti n.	5
In carica	6	Assenti	1

Risulta che gli intervenuti sono in numero legale

Presiede il Sig. Piero LUNARDI nella sua qualità di Sindaco

Partecipa la [Dott.ssa Ilaria LUCIANO](#) in qualità di Segretario Comunale, il quale provvede alla redazione del presente verbale

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la propria precedente Deliberazione n. 133 del 14.10.2013 con la quale è stato recepito il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance che prendeva in considerazione le modifiche del Decreto legislativo 150/2009 e 141 del 2011;

Visto il decreto legislativo n. 75 del 2017 che è intervenuto sulla valutazione della performance dei dipendenti pubblici, introducendo modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della Legge n. 124 del 2015;

Atteso che il presente provvedimento legislativo persegue l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Considerato che il decreto è ispirato ai principi di semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e della premialità, di razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, di riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;

Atteso che si introduce il legame diretto tra premialità per i risultati raggiunti e riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione degli incarichi di responsabilità;

Constatato che ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;

Atteso che è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza;

Rilevato che sono stati potenziati i poteri riconosciuti agli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV), che dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;

Costatato altresì che viene riconosciuto un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;

Vista la bozza di regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e ritenuto di poterla approvare;

Atteso che la Parte Sindacale dell'Ente è stata informata preventivamente in ordine ai contenuti della presente proposta di regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000 nr. 267;

Acquisiti i pareri previsti dall'art. 49 del citato D.Lgs. nr. 267/2000;

Con voti unanimi resi in forma palese;

### **DELIBERA**

1. Di approvare il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance che si allega al presente atto sotto la lettera A, composto da n. 14 articoli e n. 3 schede di valutazione, in sostituzione della metodologia adottata con precedente deliberazione di G.C. n. 133/2013;
2. Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. per opportuna conoscenza;
3. Di comunicare l'adozione del presente provvedimento ai Responsabili di P.O. ed ai dipendenti dell'ente dando contestuale comunicazione della pubblicazione on line del regolamento approvato;
4. Di trasmettere il presente provvedimento ai componenti del Nucleo di valutazione, al fine di consentire l'espressione del parere vincolante;
5. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente, nella competente sezione dell'amministrazione trasparente e nella raccolta dei regolamenti dell'Ente.

Con successiva votazione palese unanime, la presente deliberazione è dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Piero LUNARDI

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Ilaria LUCIANO